



CNPJ: 02474103/0001-19

## **Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024**

De acordo com o disposto no Decreto nº 11.795 que regulamentou a Lei de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios entre mulheres e homens, a ENGIE Brasil Energia torna público o primeiro Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens disponibilizado pelo Ministério do Trabalho e Emprego no dia 21 de março de 2024.

De início, é importante ressaltar que o relatório – elaborado pelo MTE a partir dos dados disponíveis no eSocial e de acordo com as regras estabelecidas em legislação específica - apresenta uma fotografia parcial da Companhia, pois considera apenas o CNPJ no qual estão registrados mais de 100 empregados. Por conta disso, apenas aproximadamente 47% dos colaboradores são considerados pelo relatório apresentado.

É importante destacar que a ENGIE Brasil Energia já vem atuando nos últimos anos com o objetivo de promover a equidade de gênero e possui metas específicas e públicas com esta finalidade.

A fim de obter uma visão integral das ações de Diversidade na Companhia e suas análises, recomendamos a consulta ao **Relatório de Sustentabilidade**, material público divulgado anualmente pela Companhia, com tópico especial sobre as ações de Equidade de Gênero promovidas pela ENGIE Brasil Energia (página 60 e 61) e com indicadores de proporção salarial entre mulheres e homens (página 155), que complementam o material disponibilizado pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

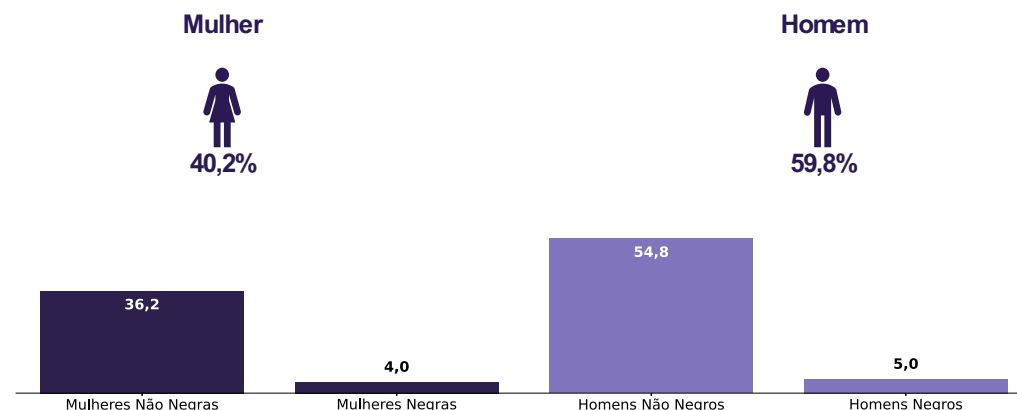
CNPJ: 02474103000119

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 76,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 62,6%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	76,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	62,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑️
Cumprir metas de produção	☑️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☑️
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☑️

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.